

Sustentabilidade

Os nossos compromissos



01

**Atuar de forma
ética e
responsável**

02

**Envolver as partes
interessadas**

03

**Valorizar o capital
humano**

04

Energia e Clima

05

**Proteção das pessoas,
ambiente e ativos**

06

**Inovação,
investigação e
tecnologia**

Os nossos compromissos

Garantir a existência, implementação e monitorização dos instrumentos e políticas que assegurem uma atuação transparente, ética e conforme a legislação ou regulação aplicável.

Garantir que nenhuma das nossas ações ou operações originam, direta ou indiretamente, violações de direitos humanos em qualquer contexto geográfico, ao longo de toda a cadeia de valor ou esfera de influência de Galp, conforme estabelecido na Declaração Universal dos Direitos Humanos e nas convenções da Organização Internacional do Trabalho.

Promover a diversidade e uma efetiva igualdade de oportunidades em toda Organização.

Objetivos e Metas

Pretendemos continuar a superar objetivos:

- Convergência acelerada para a igualdade de género, até 2030.
- Realizar *assessments* de Direitos Humanos em todas as geografias mais representativas.
- Continuar a assegurar a participação em organismos, nacionais e internacionais, sobre temas de *Compliance*, ética e direitos humanos.
- Promover nas Joint Ventures o respeito pelo Código de Ética e Conduta e principais políticas, normativos e práticas da Galp.
- Certificar o sistema de gestão de *Compliance* do Grupo Galp.

O que já fizemos

- Dispomos de uma Comissão de Sustentabilidade (CS), com o objetivo de disseminar e promover a aplicação das melhores práticas do setor, em todas as áreas de negócio e corporativas.
- Estabelecemos uma Política de diversidade para os órgãos de administração e fiscalização da Galp.
- Aprovámos o Plano para a igualdade de género 2020 como forma de promover uma efetiva igualdade de tratamento e de oportunidades entre mulheres e homens, a eliminação da discriminação em função do sexo e fomentando a conciliação entre a vida pessoal, familiar e profissional.
- Implementámos um conjunto de ações de formação, transversal a toda a organização, em matéria de diversidade, nomeadamente sobre enviesamento inconsciente.
- Fazemos parte do Índice de Igualdade de Género da Bloomberg desde 2019.
- Assumimos o compromisso de aumentar o número de colaboradores portadores de deficiência, contribuindo, desta forma, para uma comunidade mais justa e inclusiva.
- Dispomos de um Código de Ética e Conduta e de um canal de comunicação de irregularidades (opentalk@galpenergia.com), aplicável a todos os nossos Stakeholders e alinhado com a Diretiva Europeia.
- Dispomos de uma Comissão de Ética e Conduta responsável pelo acompanhamento da aplicação e interpretação do Código de Ética e Conduta, monitorização da sua implementação e receção/tratamento de comunicações de irregularidades, com reporte ao Conselho Fiscal.
- Dispomos de várias políticas, nomeadamente Política de Prevenção da Corrupção, Política de prevenção de branqueamento de capitais e financiamento do terrorismo e Política de prevenção e reação ao assédio. Em 2021, foi promovido um *e-learning* relacionado com corrupção e conflito de interesses, tendo sido completado por 2.500 pessoas.
- Realizámos avaliações de impacto em direitos humanos em Moçambique, São Tomé e Príncipe, Portugal, Espanha (Gijon e Valencia), Brasil, Angola, Cabo Verde, Eswatini e Namíbia. Em 2021, foi dada formação em direitos humanos num total de 4398 horas.
- Juntámo-nos ao grupo de CEOs portugueses signatários do Guia do CEO sobre os Direitos Humanos, do BCSD Portugal.
- Somos certificados pela norma NP 4469-1:2008, alinhada com a ISO 26000:2010, sobre Responsabilidade Social.
- Somos membros da organização *Voluntary Principles on Security and Human Rights*.
- Disponibilizámos um curso de *e-learning* do Código de Ética e Conduta a todos os colaboradores e órgãos sociais da Galp e a todos os fornecedores *tier 1*.
- Subscrevemos a Carta de princípios do BCSD e convidámos os nossos fornecedores a fazê-lo.
- Participamos em auditorias de conformidade em ativos que não operamos com o objetivo de identificar riscos e promover a melhoria contínua das práticas de *Governance* e *Compliance*.
- Dispomos de mecanismos e procedimentos de *due diligence* de ética e *Compliance* a parceiros e transações relevantes (*Know Your Counterparty* (KYC) e *Know Your Transaction* (KYT)) e criámos um modelo de decisão de risco de Compliance.

Os nossos compromissos

Garantir que ao longo do ciclo de vida dos nossos projetos são identificadas, avaliadas e monitorizadas as expectativas das partes interessadas.

Integrar os requisitos estabelecidos nas nossas políticas no ciclo de vida dos projetos desenvolvidos.

Criar valor partilhado e medir os impactos gerados.

Promover o bem-estar através de projetos sociais que visem essencialmente desenvolvimento social, o acesso à energia e à educação nas comunidades onde estamos presentes.

Garantir uma gestão sustentável da cadeia de fornecimento.

Fomentar a centralidade no cliente através de uma proposta de valor diferenciada.

Assegurar uma comunicação transparente das políticas, práticas e desempenho da empresa junto dos investidores.

Objetivos e Metas

Pretendemos continuar a superar objetivos:

- Avaliar o impacto dos nossos projetos, monitorizando o seu retorno em benefício da comunidade.
- Consolidar a nossa posição de referência, no panorama nacional, dos programas de voluntariado empresarial, estimulando uma maior participação dos nossos colaboradores.
- Aumentar em 10% o nível de avaliação dos nossos fornecedores críticos em responsabilidade social corporativa.
- Garantir 75%-100% de compras locais.
- Obter 100% de eficácia no processo de pré-qualificação de fornecedores.
- Avaliar 100% dos nossos fornecedores tier 1 e non-tier 1 em matéria de risco de ESG.
- Aumentar a percentagem de fornecedores críticos tier 1 e non-tier 1 auditados em matéria de ESG.

O que já fizemos

- Em 2021 a Galp contribuiu com €1,8m em parcerias relevantes com entidades e associações setoriais.
- Temos uma norma interna de Gestão de Stakeholders e desenvolvemos processos e iniciativas de envolvimento com as partes interessadas.
- A Galp destaca-se no "Global RepScore Pulse" no setor da energia, um estudo que avalia o posicionamento e a reputação a nível emocional e racional de diversas marcas em Portugal.
- 100% dos projetos em fase de produção e desenvolvimento foram alvo de consulta às comunidades e outras partes interessadas.
- Temos definido e implementado para cada projeto ou operação um Mecanismo de Reclamações, adequado à parte interessada e à fase.
- A Galp desenvolveu planos de gestão ambiental e social para mitigar os potenciais impactos de um programa de perfuração exploratória e avaliação na Namíbia, no âmbito da Avaliação de Impacto Ambiental, Social e Saúde
- Implementámos uma metodologia de avaliação e valorização de impactos financeiros e não financeiros em projetos de criação de valor partilhado sobre a economia, o ambiente e a sociedade como um todo (Impact Explorer).
- Implementamos programas estruturados de envolvimento e apoio à comunidade: e.g. Educar para o Futuro; Covid-19 – Resposta de emergência alimentar; Terra de Esperança; Fumukaba; Energiza; auxílio às pessoas afetadas pelo conflito na Ucrânia; etc.
- No âmbito da resposta à emergência social resultante da pandemia Covid-19, a Galp levou a cabo várias iniciativas como a doação de ventiladores, equipamento médico, testes de Covid, etc. Relativamente ao conflito na Ucrânia, foi feito um donativo de €2,5m à Cruz Vermelha e várias iniciativas deste o fornecimento de energia e bens ao acesso à educação de jovens ucranianos foram desenvolvidas.
- Utilizamos ferramentas de gestão para medir e avaliar o nosso impacto na sociedade: a metodologia London Benchmarking Group (LBG), de referência internacional, para classificar, gerir, medir e comunicar a sua contribuição na sociedade e Social Return on Investment (SROI).
- 100% das nossas compras incluem critérios de sustentabilidade nas respetivas cláusulas contratuais.
- Reestruturamos o processo de qualificação e avaliação de risco de fornecedores ao integrar um sistema de referência na nossa plataforma *Supply4Galp*.
- Reforçamos o processo de auditoria a fornecedores críticos, garantindo a conformidade com os nossos requisitos de sustentabilidade (e.g. segurança, saúde e ambiente, ética, direitos humanos, entre outros).
- 60% dos nossos fornecedores críticos avaliados como A+ (sem risco) ou A (risco baixo) em responsabilidade social corporativa.
- Atingimos 100% de eficácia da pré-qualificação de fornecedores.
- Atingimos um nível de satisfação acima dos 80% dos nossos fornecedores relativamente à qualidade dos serviços da plataforma colaborativa de compras da Galp, o Supply4Galp.

Os nossos compromissos

Atrair, desenvolver e reter o talento, posicionando-nos como um empregador competitivo.

Implementar uma estratégia de gestão de capital humano, garantindo a sustentabilidade dos nossos negócios, promovendo a criação de valor assente na parceria, atuando no desenvolvimento, aprendizagem contínua e exigindo um desempenho elevado.

Promover uma cultura de autonomia, responsabilização e meritocracia.

Promover a contratação local, contribuindo para o desenvolvimento das comunidades locais.

Desenvolver programas wellness e wellbeing e ações de promoção da saúde dos nossos colaboradores.

Objetivos e Metas

Pretendemos continuar a superar objetivos:

- Aumentar o período de pay-out dos incentivos a longo prazo (> 3 anos)
- Alargar o scope de colaboradores abrangidos por incentivos de longo prazo
- Eliminar gradualmente o pay gap entre homem e mulher, nas diferentes categorias
- Definir e executar um roadmap de formação dedicado em exclusivo aos temas de igualdade de género.
- Manter um índice de envolvimento dos colaboradores com a Organização superior a 75%.
- Reforçar a ligação às universidades para o estabelecimento de programas específicos (e.g. teses, estágios, incubadoras).
- Dar continuidade a programas de desenvolvimento e retenção de talentos em todas as funções e faixas etárias.
- Promover a contratação local (> 90%) nas zonas geográficas em que a Galp desenvolve a sua atividade.
- Desenvolver e implementar sistemas de informação de suporte a processos de gestão de pessoas.

O que já fizemos

- Disponibilizámos consultas de apoio psicológico, para quem se sentia fragilizado pelo contexto do confinamento e da pandemia, e um serviço de aconselhamento jurídico e financeiro gratuito.
- Continuámos o plano semanal de *Remote Talks* e todo o conteúdo de formação online foi melhorado.
- Monitorizamos o *return on investment* (ROI) de capital humano.
- Implementámos um conjunto de ações de formação, transversal a toda a organização, em matéria de diversidade, nomeadamente sobre enviesamento inconsciente.
- Aderimos ao PWN - Professional Women's Network de Lisboa e realização de fóruns de discussão sobre neurociências do género.
- Aderimos à iniciativa "Equality means business", do Pacto Global da ONU, como forma de medir o gender gap e o alinhamento de compromissos nesta matéria e constituímos um grupo transversal interno e permanente para refletir e agir em prol da promoção da igualdade de género e da inclusão de pessoas com deficiência.
- Somos parte do Índice de Igualdade de Género da Bloomberg, desde 2019.
- Somos *founding partners* do evento internacional anual - House of Beautiful Business, que conta com a presença de diversos CEOs, filósofos, cientistas sociais, artistas, empresários, estudantes, etc.
- Temos implementado um programa de reconhecimento — Programa *Got it* —, extensível a todas as pessoas e que destaca colaboradores que incorporam os valores Galp no seu dia-a-dia.
- Definimos um novo modelo de funções, o *Job Family Model*, que tem como objetivo organizar as funções da empresa por famílias e subfamílias, de modo a facilitar oportunidades de desenvolvimento e evolução pessoal e profissional.
- Realizámos um novo questionário de Clima de *Employee Engagement* em 2021 e estamos alinhados com os melhores *performers*.
- Implementámos os People Days, dias dedicados à reflexão e debate sobre a perspetiva de desempenho das pessoas das várias equipas.
- Desenvolvemos um programa de mindfulness, para cultivar um hábito de vida saudável nos colaboradores e um programa de Wellbeing com diversas atividades com o objetivo de promover o bem-estar físico, social e emocional dos colaboradores.
- Definimos uma estratégia de aprendizagem e formação baseada no modelo 70/20/10 (Fazer, Partilhar, Saber) e estamos a promover novas formas de aprendizagem (informal e social, digital, experiencial), customizadas, para beneficiar o real desenvolvimento dos colaboradores.
- Desenvolvemos programas de desenvolvimento estratégicos focados em gestão, liderança, competências comerciais, inovação empreendedorismo como o Leading@Galp, Mentoring@Galp, *Data Literacy* e *Tech Boost*.
- Revimos a norma do recrutamento e mobilidade, para trazer mais agilidade, autonomia e responsabilidade na gestão dos processos.
- Criámos a política de mobilidade internacional
- Implementámos o novo modelo híbrido de trabalho que visa promover um melhor balanço entre vida profissional e familiar.

Os nossos compromissos

Desenvolver novas soluções, produtos e negócios que nos permitam apoiar a sociedade na transição para uma economia de baixo carbono.

Gerir os riscos e oportunidades relacionados com o clima, através da participação ativa de vários departamentos e equipas da Empresa.

Fomentar a investigação e o desenvolvimento de soluções que minimizem os riscos e maximizem oportunidades relacionadas com energia e clima.

Promover a eficiência energética e soluções inovadoras com o objetivo de diminuir a intensidade carbónica dos nossos ativos, operações e produtos.

Planear a adaptação às alterações climáticas, minimizando riscos operacionais resultantes de fenómenos climáticos extremos.

Objetivos e Metas

Pretendemos continuar a superar objetivos:

- Reduzir 40% e 20% da intensidade carbónica da produção e das vendas *downstream*, até 2030, atingindo Zero Emissões Líquidas em 2050.
- Adquirir 100% de eletricidade renovável nas operações em Portugal, reduzindo as nossas emissões de âmbito 2 para aproximadamente zero.
- Alocar 50% do *net capex* a investimentos de baixo carbono (2021-2025).
- Alocar 35% do *net capex* do Grupo a renováveis e novas energias.
- Investir até 2025 €180m em Inovação, e I&D de soluções que permitam aumentar a sustentabilidade dos nossos produtos e operações.
- Dimensionar os novos projetos de Upstream para *zero flaring*, sob condições normais de operação.
- Desenvolver o projeto de produção de gás natural em Moçambique, contribuindo para o aumento do peso do gás no portefólio de Upstream.
- Desenvolver a produção de biocombustível como contributo para uma economia de baixo carbono (e.g. biodiesel de 2ª geração através da tecnologia de co-processamento HVO e de matérias-primas residuais, biometano, biorefinarias).
- Aumentar a nossa presença na geração de eletricidade de origem renovável para atingir uma capacidade instalada total de 12 GW em 2030.

O que já fizemos

- Dispomos de uma [Comissão de Sustentabilidade](#) onde é avaliado e discutido o contexto e estratégia de energia e clima e uma [Comissão de Gestão de Risco](#) que apoia e monitoriza a definição e execução da estratégia e política de gestão de risco da Galp.
- A intensidade carbónica da Galp faz parte da avaliação do desempenho da gestão de topo e dos colaboradores.
- Consideramos um preço de carbono em todos os processos de tomada de decisão de investimento que, juntamente com uma due diligence da intensidade carbónica da atividade, garante o alinhamento dos nossos ativos e operações com uma economia de baixo carbono.
- Participamos no SOS 1.5 do WBCSD que tem como objetivo ajudar empresas de todos os setores a definir metas e estratégias alinhadas com cenários de 1.5°C e somos parte de vários grupos do BCSD Portugal que visam a cooperação entre empresas para definir uma estratégia para a neutralidade carbónica em 2050.
- Aderimos à plataforma Take Action We Mean Business em parceria com a United Nations Framework Convention on Climate Change e subscrevemos aos Energy Transition Principles cujo compromisso é melhorar a divulgação de informação relacionada com emissões e contribuir para a aceleração da transição energética e da redução de emissões de GEE, de acordo com os objetivos do Acordo de Paris.
- Subscrevemos a iniciativa Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) do Financial Stability Board (FSB), com o intuito de divulgar com transparência os riscos financeiros associados às alterações climáticas.
- Aderimos à iniciativa Zero Routine Flaring by 2030, do World Bank Group.
- Nos últimos 2 anos investimos c.€490m em projetos de energias renováveis e finalizámos a aquisição de projetos de geração de energia solar fotovoltaica em Espanha, com uma capacidade total de geração de >4GW até 2025, dos quais mais de 960 MW já se encontram operacionais.
- Em 2021, evitamos mais de 1350 kton de emissões de CO₂e através de energia renovável e soluções energéticas e atingimos 100% de eletricidade renovável nas operações em Portugal. Em 2021 também produzimos c. 24 kton de biodiesel FAME de segunda geração (Enerfuel).
- No Brasil implementámos sistemas de captura, separação e reinjeção de CO₂ nos projetos offshore em que participamos e produzimos matérias-primas para biocombustíveis.
- Certificamos o nosso aparelho refinador em Energia (ISO 50001) e implementámos projetos relevantes de conversão da atividade de refinação e de melhoria da eficiência energética, com um investimento total de € c.2.1m em 2021.
- Participamos no grupo de trabalho LNEG em biorefinarias e integramos a comissão técnica de normalização para gás natural e biometano para uso automóvel e biometano para injeção na rede de gás natural.
- A Galp Solar continuou a crescer o seu negócio de energia descentralizada, atingindo uma capacidade instalada de c.13 MW.
- Disponibilizamos através da GoWithFlow soluções integradas de carregamento, partilha de veículos e gestão de frota, aumentando a sua eficiência e reduzindo as suas emissões e implementamos a maior rede pontos de carregamento de veículos elétricos em Portugal e começamos a implementar a rede de carregamento em Espanha.
- Implementamos soluções tecnológicas e oferecemos serviços integrados de eficiência energética que beneficiam os nossos clientes, reduzindo custos e emissões.
- Desenvolvemos em conjunto com os nossos parceiros um estudo de viabilidade de um projeto pan-europeu que visa implementar um cluster industrial de produção de H₂ verde com base em Sines.

Os nossos compromissos

Zero acidentes, pessoais, materiais, ambientais e de security com impacto significativo.

Assegurar a adoção das políticas e normas de Segurança, Saúde e Ambiente (SSA) e security que garantam a concretização do compromisso.

Assegurar que em todos os projetos e atividades, integramos os requisitos específicos de SSA e Sustentabilidade ao longo do ciclo de vida, assegurando a conformidade legal, e garantindo que a avaliação do risco e impactes associados são parte dos critérios para a tomada de decisão.

Promover, ao longo do ciclo de vida dos projetos, operações e produtos, a aplicação das melhores técnicas disponíveis, tecnologias mais eficientes e modelos de negócio circulares.

Promover a ecoeficiência, a preservação da biodiversidade e a proteção do solo e recursos hídricos.

Não refinar, explorar e perfurar em áreas de património mundial e áreas protegidas das categorias I a IV da IUCN.

Objetivos e Metas

Pretendemos continuar a superar objetivos:

- Evoluir a performance de Sustentabilidade, para nº 1 no DJSI World.
- Continuar a ser uma referência ao nível do Ambiente, aumentando a Ecoeficiência em 15%.
- Investir nas melhores práticas disponíveis em matéria de segurança e ambiente.
- Gerir e mitigar os Passivos Ambientais.
- Garantir a avaliação em 100% das instalações dos riscos hídricos e dos riscos de biodiversidade, assegurando *No net loss*.
- 100% dos nossos projetos são sujeitos a avaliação e monitorização do impacto ambiental nas áreas onde operamos.
- Garantir 100% de major sites certificados no âmbito de ambiente e segurança.
- Atingir a meta de zero acidentes pessoais, materiais, ambientais e de security com impacto significativo;
- Reduzir o IFA Galp (Índice de Frequência de Acidentes Mortais e com Baixa) até 2022 para 0,3.
- Implementar um plano estratégico, no período 2019-2022, com o objetivo de sustentar uma cultura de segurança de excelência, incluindo a implementação de um sistema de recompensa e consequência para todas as operações.

O que já fizemos

- Integramos sistemas de gestão em diferentes unidades de negócio (incluindo referenciais de Ambiente, Qualidade, Segurança e Energia) num único sistema de gestão integrado (SIG).
- Divulgamos publicamente os resultados dos principais estudos de impactes ambientais e sociais (EIA/SIA) realizados.
- Monitorizamos e avaliamos o retorno dos investimentos ambientais, despesas, custos evitados e poupanças obtidas.
- Monitorizámos 100% das operações da Galp com risco associado ao uso de água e de biodiversidade, utilizando as ferramentas WRI Aqueduct Water Tool e Integrated Biodiversity Assessment Tool (IBAT), respetivamente.
- A Galp desenvolveu planos de gestão ambiental e social para mitigar os potenciais impactos de um programa de perfuração exploratória e avaliação na Namíbia, no âmbito da Avaliação de Impacto Ambiental, Social e Saúde.
- Colaboramos com o BCSD Portugal / WBCSD na implementação da ferramenta CTI - Indicadores de Transição Circular - de forma a avaliar as métricas de circularidade num produto.
- Dispomos de programas de prevenção e investigação de incidentes, promovendo o reporte dos quase acidentes e disseminando lições aprendidas.
- Desenvolvemos uma aplicação móvel de reporte dos quase-acidentes.
- Adotámos as Galp Life Saving Rules. Neste âmbito, lançámos também uma App e um programa de e-learning direcionado a todos os colaboradores e prestadores de serviço da Galp.
- Realizámos formação em segurança a todos os colaboradores com responsabilidades de investigação e homologação de acidentes.
- Redefinimos o framework de gestão de segurança de processo que inclui objetivos e requisitos claros a alcançar em áreas chave como a avaliação de risco, controlo operacional, gestão da mudança, competência e monitorização do desempenho.
- A Galp lançou um programa de exercícios, designada por Red Team, para avaliar a vulnerabilidade de security das suas instalações.
- Adaptamo-nos ao teletrabalho e implementamos várias iniciativas corporativas para minimizar os impactos desta nova condição de trabalho – exercício físico online, meditação online e linha de apoio psicológico.
- Realizamos exames médicos a todos os novos colaboradores.
- Realizámos campanhas, ações de sensibilização e prevenção de doenças e epidemias em áreas geográficas de risco (por exemplo, Covid-19, ébola, dengue, malária, VIH, tuberculose), com impacto nos nossos colaboradores e nas comunidades envolventes.
- Em 2021, a Galp foi nº1 no DJSI World, sendo líder nas dimensões Ambiental e Social.

Os nossos compromissos

Promover uma cultura de inovação em toda a Organização.

Assegurar a integração das práticas de investigação e desenvolvimento na formulação estratégica da Empresa e no seu modelo de negócio.

Avaliar novos produtos e soluções tecnológicas alinhados com o desafio da transição energética.

Encontrar novas tecnologias disruptivas que nos permitam diminuir o impacto ambiental das nossas operações globais, com foco na captura, utilização e armazenagem de carbono (CCUS).

Promover a capacitação tecnológica e fomentar as redes de conhecimento e parcerias.

Disseminar conhecimento e novas tendências no setor energético, contribuindo para a reflexão sobre a diversificação do portefólio de negócios da Galp.

Objetivos e Metas

Pretendemos continuar a superar objetivos:

- Investir cerca de €180m até 2025, em inovação, investigação & tecnologia.
- Explorar soluções que permitam a transformação digital do negócio de O&G aumentando a sua eficiência e reduzindo emissões.
- Definir soluções técnicas de otimização de recursos nas operações e parcerias Galp que permitam otimizar o negócio e reduzir consumos e emissões.

O que já fizemos

- Dispomos de centros e de uma fábrica de Inovação.
- Temos mais de 100 projetos de inovação implementados.
- Em 2021, 77 parceiros estiveram envolvidos em projetos, culminando em 6 programas de aceleração, 18 pilotos e 25 projetos encerrados.
- Realizámos um conjunto de projetos em torno de 7 programas de I&D e inovação relativos à CCUS no âmbito da atividade de exploração e produção, relativos à captura utilização e armazenagem de carbono.
- Desenvolvemos em conjunto com os nossos parceiros um estudo de viabilidade de um projeto pan-europeu que visa implementar um cluster industrial de produção de hidrogénio verde com base em Sines.
- Financiámos 260 bolsas Galp 21 em treze anos.
- Somos a única operadora ibérica no setor energético a ter pleno acesso à plataforma Energy Impact Partners.
- Somos um sócio fundador da Singularity University, uma iniciativa que promove programas personalizados em vários domínios tecnológicos. Desenvolvemos iniciativas neste âmbito como a Summit e um workshop.
- Implementamos a maior rede pontos de carregamento de veículos elétricos em Portugal com 65 pontos de carregamento rápido e 413 pontos de carregamento normal.
- Implementamos soluções tecnológicas e oferecemos serviços integrados de eficiência energética que beneficiem os nossos clientes, com efeitos na redução de custos e emissões.
- Participámos no projeto «Membranas Avançadas e processos assistidos por membrana para captura de CO2 pré- e pós-combustão (MEMBER)» (Advanced MEMBranes and membrane assisted procEsses for pre- and post- combustion CO2 captuRe).